

## 11. Πολιτική κατά της δωροδοκίας

### 11.1 Εισαγωγή

Η δωροδοκία και η δωροληψία σύμφωνα με το Ν. 4557/2018, όπως ισχύει, εμπίπτει στην κατηγορία των βασικών αδικημάτων, που συνιστούν εγκληματικές δραστηριότητες, για τις ανάγκες του ανωτέρω νόμου, σχετικά με την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας.

Αντικείμενο του νόμου είναι η πρόληψη και καταστολή των αδικημάτων της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και τα ανωτέρω βασικά αδικήματα και η προστασία του χρηματοπιστωτικού συστήματος από τους κινδύνους που ενέχουν οι ως άνω εγκληματικές δραστηριότητες. Απώτερος σκοπός της διακίνησης των εν λόγω εσόδων μέσω του χρηματοπιστωτικού τομέα είναι να προσδοθεί νομιμοφάνεια σε αυτά. Νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες νοείται και όταν οι δραστηριότητες έλαβαν χώρα στο έδαφος άλλου κράτους, εφόσον αυτές θα ήταν βασικό αδίκημα, εάν διαπράττονταν στην Ελλάδα και θεωρούνται αξιόποινες, σύμφωνα με τη νομοθεσία του κράτους αυτού.

### 11.2 Πολιτική

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τα οριζόμενα στο Ν. 2656/1998 (ΦΕΚ Α' 265) «Κύρωση της σύμβασης για την καταπολέμηση της δωροδοκίας αλλοδαπών δημοσίων λειτουργιών σε διεθνείς επιχειρηματικές συναλλαγές», η Πειραιώς Financial Holdings έχει υιοθετήσει ειδική πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων δωροδοκίας, δωροληψίας και διαφθοράς μεταξύ των λειτουργιών της και κάθε τρίτου συναλλασσόμενου.

Ο Όμιλος PFH καθιστά σαφές ότι ανάλογες πρακτικές είναι παντελώς μη αποδεκτές σε θέματα επιχειρηματικής ακεραιότητας και βλάπτουν τη φήμη και τα συμφέροντά της. Δηλώνει δε ότι λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την αποτροπή φαινομένων δωροδοκίας, δωροληψίας και διαφθοράς μεταξύ του προσωπικού, των στελεχών της και κάθε τρίτου συναλλασσόμενου αλλά και προβαίνει στον άμεσο καταλογισμό ευθυνών όλων των εμπλεκομένων, σε περίπτωση εντοπισμού αυτών.

#### 11.2.1 Πεδίο Εφαρμογής

Η ανωτέρω πολιτική έχει εφαρμογή σε επίπεδο Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει κατάλληλα μέτρα για την προστασία της φήμης της σε θέματα ηθικής συμπεριφοράς, οικονομικής ακεραιότητας και αξιοπιστίας των λειτουργιών της.

#### 11.2.2 Προϋποθέσεις εφαρμογής

Ο Όμιλος PFH, αναγνωρίζοντας ότι η εμπλοκή στελεχών του σε φαινόμενα δωροδοκίας, δωροληψίας είναι δυνατόν να επιφέρει πλήγμα στη δημόσια εικόνα και στη φήμη του, προβαίνει:

- Στη γνωστοποίηση υιοθέτησης και εφαρμογής πολιτικής ενάντια στη δωροδοκία, δωροληψία, και την ανάπτυξη κατάλληλων διαδικασιών για την εφαρμογή της.
- Στην εκπαίδευση όλων των υπαλλήλων και των διευθυντικών στελεχών του στην αναγνώριση και αποφυγή οποιασδήποτε εμπλοκής τους σε δωροδοκία, δωροληψία.
- Στην ενθάρρυνση των υπαλλήλων και των διευθυντικών στελεχών του στην επαγρύπνηση και άμεση αναφορά κάθε περίπτωσης για την οποία υφίστανται υπόνοιες δωροδοκίας στα εντεταλμένα όργανα του Ομίλου, παρέχοντας παράλληλα τη διασφάλιση ότι οι όποιες εμπιστευτικές πληροφορίες τυγχάνουν της δέουσας εξεμύθειας και προσοχής, μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών.
- Στη σαφή γνωστοποίηση ότι, για περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, θα λαμβάνουν άμεση γνώση της δωροδοκίας, δωροληψίας οι αρμόδιες δικαστικές αρχές.
- Στην ανάληψη άμεσης δικαστικής δράσης ενάντια σε όσους εμπλέκονται τεκμηριωμένα σε περιπτώσεις δωροδοκίας, δωροληψίας.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ PIRAEUS FINANCIAL HOLDINGS	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
	7.0	19.12.2024	46 από 83

- Στην εφαρμογή της πολιτικής για τη διαφάνεια των συναλλαγών.
- Στην εφαρμογή πολιτικής και διαδικασιών για τη διαχείριση των συμβάσεων και των προμηθειών που καλύπτει όλα τα στάδια της διαδικασίας από την υποβολή ανταγωνιστικών προσφορών έως και την υπογραφή της σύμβασης.
- Στον καθορισμό σαφούς πλαισίου λειτουργίας και επαρκούς διαχωρισμού καθηκόντων μεταξύ των λειτουργών του.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος Πειραιώς Financial Holdings έχει ήδη θεσπίσει Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής των Υπαλλήλων, στον οποίο ορίζει τους εσωτερικούς κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και συμπεριφοράς και εφαρμόζεται από το σύνολο του προσωπικού. Επίσης, στις συμβάσεις εργασίας που συνάπτονται μεταξύ των εργαζομένων (υπαλλήλων και στελεχών) και της PFH, αναφέρεται ρητά ότι το προσωπικό δεν επιτρέπεται να λαμβάνει δώρα, εκπτώσεις ή αμοιβές και λοιπά ωφελήματα από πελάτες ή από τρίτους, ως αντάλλαγμα για τις προσφερόμενες προς αυτούς υπηρεσίες.

### 11.2.3 Αντικείμενο

Η Πειραιώς Financial Holdings απαγορεύει ρητά την προσφορά ή την παροχή οποιουδήποτε κινήτρου για την αποδοχή ή παροχή δωροδοκίας, είτε σε μετρητά είτε σε άλλο αγαθό, από και προς οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή σχήμα ή οντότητα, οπουδήποτε και εάν διαμένει ή εδρεύει καθώς και από και προς οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο ή φορέα που κατέχει δημόσιο αξίωμα, με σκοπό να κερδίσει οποιοδήποτε εμπορικό, συμβατικό ή ρυθμιστικό πλεονέκτημα για την Εταιρεία ή να αποκομίσει οποιοδήποτε προσωπικό όφελος, χρηματικό ή άλλο, για φυσικό πρόσωπο ή άλλα πρόσωπα που συνδέονται με αυτό.

Η πολιτική κατά της δωροδοκίας απαγορεύει την προσφορά/αποδοχή οποιουδήποτε δέλεαρ που θα μπορούσε να οδηγήσει στην αποκόμιση προσωπικού οφέλους ή πλεονεκτήματος είτε από τον λαμβάνοντα το δέλεαρ είτε από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή όργανο που συνδέεται με αυτόν και το οποίο μπορεί να επηρεάσει τα πρόσωπα που λαμβάνουν τις αποφάσεις ή τα συνδεόμενα με αυτά πρόσωπα.

### 11.2.4 Εξαιρέσεις

Εξαιρούνται της ανωτέρω πολιτικής οι ακόλουθες συνήθεις πρακτικές/συμπεριφορές:

- Η συνήθης και αποδεκτή φιλοξενία.
- Η προσφορά ενός εθιμοτυπικού δώρου επ' ευκαιρία μίας τελετής ή μίας εορτής ή ενός ειδικού γεγονότος, η αξία του οποίου δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να υπερβαίνει τα €100.
- Η χρήση μιας εύκολα αναγνωρίσιμης διαδικασίας για την πληρωμή αμοιβής ή αποζημίωσης.
- Η προσφορά πόρων για την υποβοήθηση προσώπου ή οργάνου προκειμένου να συμβάλλει στην αποδοτικότητα συγκεκριμένης εργασίας/έργου και η οποία παρέχεται μόνο για το συγκεκριμένο σκοπό.

Αναλυτική περιγραφή των ανωτέρω γίνεται στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων που ο Όμιλος PFH έχει ήδη θεσπίσει και εφαρμόζει.

### 11.2.5 Αναφορές

Η πρόληψη, ο εντοπισμός και η αναφορά της δωροδοκίας και της δωροληψίας αποτελεί ευθύνη όλων των υπαλλήλων και στελεχών της Πειραιώς Financial Holdings και των εταιρειών του Ομίλου της, όπως αναλυτικά αναφέρεται στην Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών. Για την εφαρμογή των ανωτέρω, έχουν δημιουργηθεί κατάλληλα κανάλια επικοινωνίας, ώστε μέσω αυτών να γίνεται η αναφορά για δωροδοκία, δωροληψία, διαφθορά και απάτη ή για τυχόν υπόνοια αυτών, με άκρα εμπιστευτικότητα, ώστε να ενημερώνονται άμεσα τα αρμόδια εντεταλμένα Όργανα. Κατόπιν εξουσιοδότησης της Επιτροπής Ελέγχου του Ομίλου, ο Εσωτερικός Έλεγχος έχει τη διαχείριση των εμπιστευτικών αναφορών υπαλλήλων και τρίτων για θέματα δωροδοκίας, δωροληψίας, διαφθοράς και απάτης.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ PIRAEUS FINANCIAL HOLDINGS	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
		7.0	19.12.2024

Εφόσον υφίσταται οποιαδήποτε υπόνοια για διενέργεια δωροδοκίας υπαλλήλου ή στελέχους της Πειραιώς Financial Holdings ή εταιρείας του Ομίλου της, θα πρέπει ο Εσωτερικός Έλεγχος Ομίλου να λαμβάνει άμεση ενημέρωση, με τη δέουσα προσοχή και εμπιστευτικότητα, ώστε να επιλαμβάνεται του θέματος. Η Διοίκηση, στη συνέχεια της έρευνας από τον Εσωτερικό Έλεγχο Ομίλου, προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για την προστασία της φήμης της Πειραιώς Financial Holdings και των λειτουργιών της καθώς και των εταιρειών του Ομίλου της.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ PIRAEUS FINANCIAL HOLDINGS	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
	7.0	19.12.2024	48 από 83