

Δημιουργία οικονομικής αξίας

Η Τράπεζα ενισχύει τη χρηματοοικονομική της επίδοση και συμβάλλει στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας εφαρμόζοντας συγκεκριμένο Επιχειρηματικό Σχέδιο (2024-2026).



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI 201-1



Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε
από τον Όμιλο Πειραιώς Financial Holdings

5%

2.5%

2,6%

Ποσοστό λειτουργικών εξόδων του Ομίλου που αφορούν
δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας

100%

80%

60%

40%

20%

66%

Οικονομική αξία που διατηρήθηκε

34%

Οικονομική αξία που διανεμήθηκε

Στόχοι

1. Υλοποίηση των Αρχών Υπεύθυνης Τραπεζικής – UNEP FI.
2. Ευθυγράμμιση των επιχειρηματικών στόχων με την κοινωνική πρόοδο και αλληλεγγύη.
3. Συμβολή στην καταπολέμηση της ανεργίας και ενίσχυση της εκπαίδευσης των νέων μέσω συγκεκριμένων δράσεων.

4. Έμφαση στην υποστήριξη 8 χιλ. εργαζομένων, 6 εκατ. πελατών και στη δημιουργία αξίας για 19.000 μετόχους.
5. Υπεύθυνη χρήση φυσικών πόρων και υποστήριξη επιχειρηματικών δράσεων που παράγουν περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη.
6. Προώθηση της κοινωνικής ευημερίας και της υποστήριξης των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών

Η Τράπεζα υιοθετεί και αξιοποιεί τις νέες τεχνολογίες για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων/υπηρεσιών προς όφελος των πελατών της.



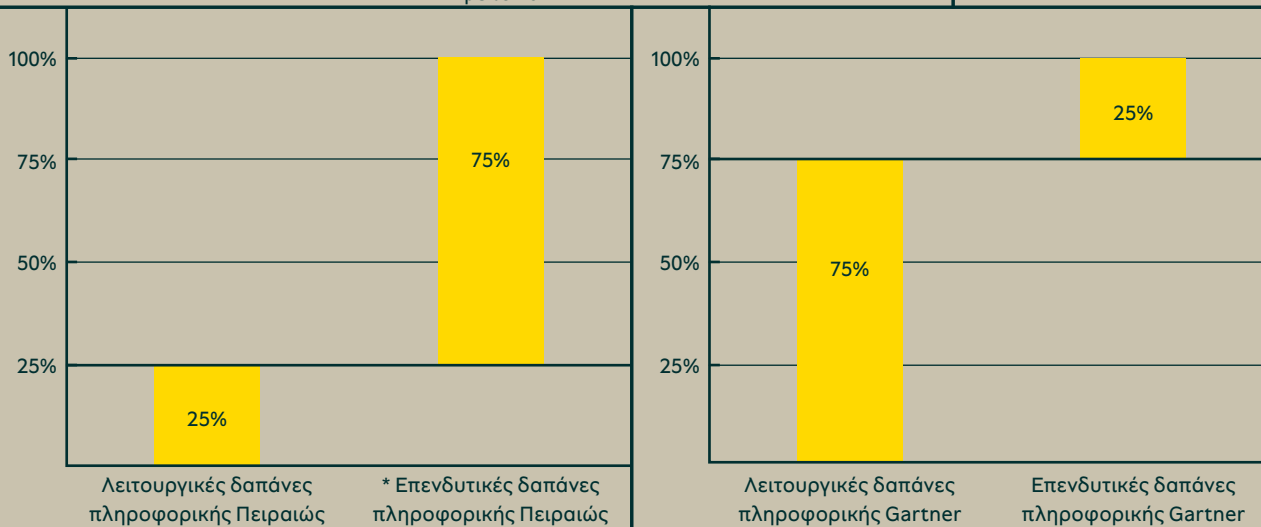
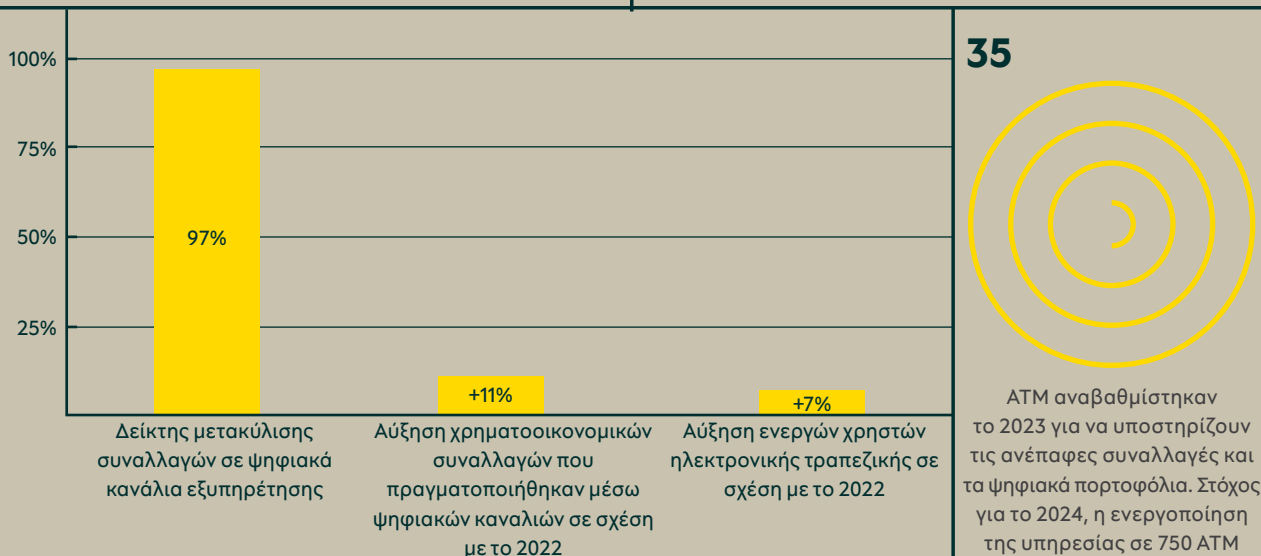
Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
Δείκτης Gartner



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
Δείκτης Πειραιώς: Χρήση ψηφιακών καναλιών εξυπηρέτησης



*Το ποσοστό των τεχνολογικών επενδύσεων της Τράπεζας Πειραιώς είναι τριπλάσιο (75%) από το μέσο ποσοστό (25%) περίπου 300 οικονομικών ιδρυμάτων, σύμφωνα με το εξειδικευμένο πρακτορείο τεχνολογικών ερευνών και συμβούλων Gartner.

Στόχοι

- Εμπλουτισμός με νέες υπηρεσίες και προϊόντα των ψηφιακών καναλιών winbank web και mobile app, με στόχο την ολοκληρωμένη εμπειρία του πελάτη.
- Συνεχής αξιοποίηση τεχνολογιών αιχμής με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας λειτουργίας της Τράπεζας, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση της εξυπηρέτησης των πελατών.
- Εφαρμογή νέου λειτουργικού μοντέλου (New IT sourcing model) προκειμένου να τεθούν σε

εφαρμογή έργα πληροφορικής.

- Καινοτόμος προσέγγιση με αύξηση του χρόνου πληροφορικής σε δράσεις υλοποίησης νέων λειτουργιών και αναβάθμισης υφιστάμενων κατά 30%.
- Ενίσχυση επενδύσεων με στόχο την αναβάθμιση των υποδομών και της ψηφιοποίησης.
- Η snappi έλαβε πλήρη τραπεζική άδεια Ευρωζώνης τον Ιούνιο 2024. Η εμπορική έναρξη αναμένεται σε 6-9 μήνες ξεκινώντας από την Ελλάδα.

Παροχή ισότιμης πρόσβασης στις τραπεζικές υπηρεσίες

Η Τράπεζα αναλαμβάνει δράσεις και πρωτοβουλίες ώστε να διασφαλίσει την ισότιμη και ανεμπόδιστη πρόσβαση των ΑμεΑ στα προϊόντα και τις υπηρεσίες που προσφέρει, στοχεύοντας σε ολοκληρωμένη και ποιοτική εξυπηρέτηση των κοινωνικά ευπαθών και ευάλωτων πελατών της

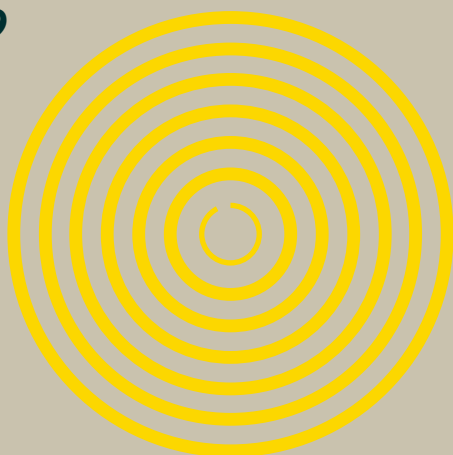


Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη



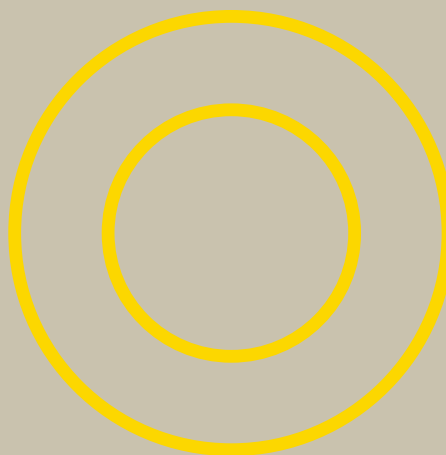
Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI FS14

609



Ο αριθμός των ομιλούντων ATM όπου εγκαταστάθηκε το νέο ειδικό λογισμικό (υπηρεσία φωνητικής υποστήριξης με ακουστικά για συναλλαγές) για να βελτιωθεί η προσβασιμότητα σε πελάτες με προβλήματα όρασης

20



Ο αριθμός των μηχανημάτων «Video Teller System» (Remote Teller Service) που λειτουργούσαν στο Δίκτυο Καταστημάτων κατά το 2023.

>1 εκατ.



Χρεωστικές κάρτες με σήμανση braille

>200 χιλ.



Πιστωτικές κάρτες με σήμανση braille

Κάλυψη των εξειδικευμένων αναγκών τραπεζικής εξυπηρέτησης ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων, όπως τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ).

Προτίμηση των πελατών στην πραγματοποίηση συναλλαγών μέσω των ψηφιακών υπηρεσιών που προσφέρονται στα 10 e-branches, έναντι των παραδοσιακών τρόπων, όπως το ταμείο των Καταστημάτων.

Στόχοι

1. Περαιτέρω εκπαίδευση των πελατών στη χρήση μηχανημάτων αυτοεξυπηρέτησης.
2. Ενεργοποίηση του ειδικού λογισμικού φωνητικής υποστήριξης με ακουστικά σε περισσότερα από 900 ATM.

3. Αύξηση του αριθμού μηχανημάτων «Video Teller System» (Remote Teller Service) σε 50 έως το τέλος του 2024.

Υπεύθυνη τραπεζική: Χρηματοδότηση της βιώσιμης ανάπτυξης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια

Η Τράπεζα Πειραιώς διαμορφώνει την επόμενη μέρα στις χρηματοδοτήσεις, ενσωματώνοντας κριτήρια που αφορούν το περιβάλλον, την κλιματική αλλαγή, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG), με στόχο τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο μοντέλο ελληνικής οικονομίας, χωρίς να υποβαθμίζει το περιβάλλον και χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς.



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Δράση για το Κλίμα



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ζωή στη Στεριά



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI FS8

41.400

«Πράσινοι» πελάτες

€2,7 δισ.

Εγκεκριμένα πιστωτικά όρια «πράσινης» χρηματοδότησης

1,6* εκατ. τόνοι

Εκπομπές CO₂ που δεν εκλύονται ετησίως λόγω των χρηματοδοτήσεων της Τράπεζας Πειραιώς σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)

*Ο υπολογισμός του 2023 βασίζεται σε αναθεωρημένη μεθοδολογία σύμφωνα με τις διεθνείς πρακτικές λογιστικής μέτρησης αερίων του θερμοκηπίου.

3,5 GW

Συνολική ισχύς των έργων ΑΠΕ που έχουν χρηματοδοτηθεί από την Τράπεζα Πειραιώς

Η Πειραιώς προωθεί συστηματικά τη βιώσιμη τραπεζική και αναβαθμίζει συνεχώς τη στρατηγική της ενσωματώνοντας κριτήρια ESG σε όλες τις λειτουργίες.

Η Πειραιώς συνεχίζει να συνεισφέρει σημαντικά στη χρηματοδότηση επενδύσεων σε έργα ΑΠΕ με στόχο τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ελληνικής παραγωγής ενέργειας.

Στόχοι

1. Συνδρομή και χρηματοδότηση για τη μετάβαση της οικονομίας σε χαμηλές εκπομπές άνθρακα. Ενεργοποίηση των ελληνικών επιχειρήσεων για την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και καινοτόμων επιχειρηματικών μοντέλων.

2. Ενσωμάτωση κλιματικών και ESG κινδύνων στο σύστημα ESMS για την προστασία των επιχειρηματικών πελατών από τους σχετικούς κινδύνους και παράλληλα, παροχή συμβουλών και χρηματοδότησης για την ενεργειακή μετάβασή τους.

Χρηματοδότηση ενεργειακής μετάβασης

Η Τράπεζα υλοποιεί σχέδιο υποστήριξης επιχειρήσεων και νοικοκυριών για την ενεργειακή τους μετάβαση, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη για ενεργειακή ασφάλεια και αυτονομία και τους εθνικούς στόχους για μείωση εκπομπών άνθρακα.



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Φτηνή και Καθαρή Ενέργεια

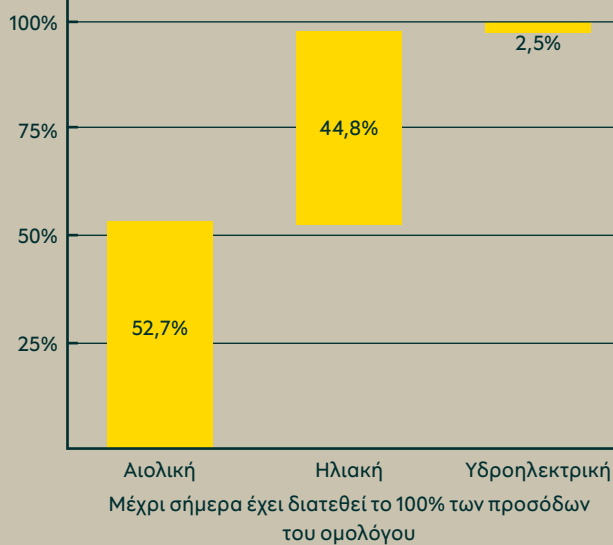


Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Δράση για το Κλίμα

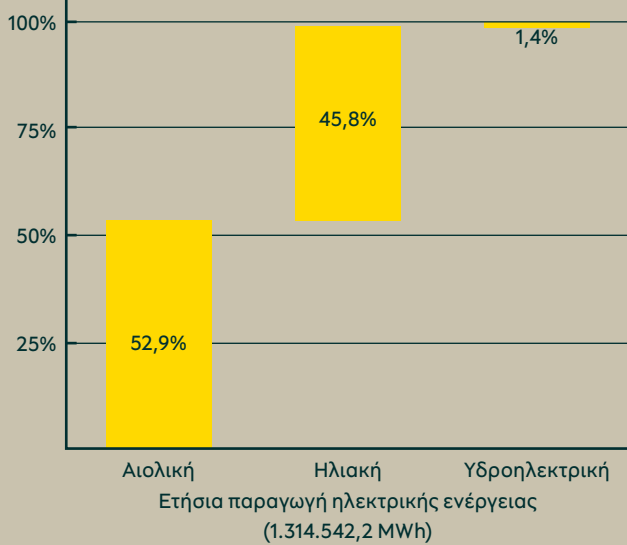


Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI FS8

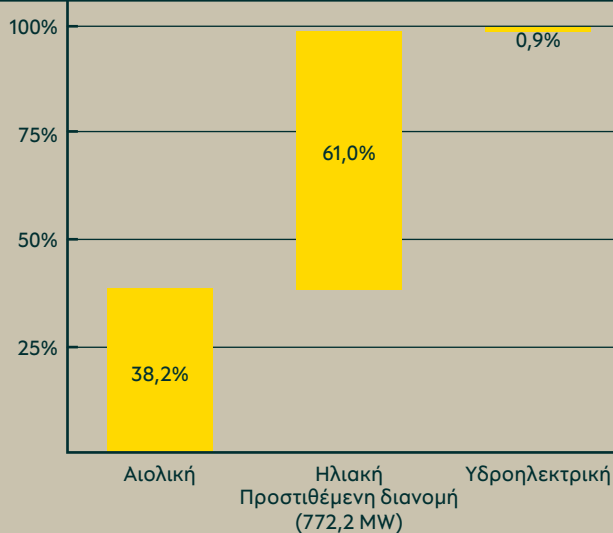
Διανομή εσόδων €0,5 δισ. «πράσινου» ομολόγου



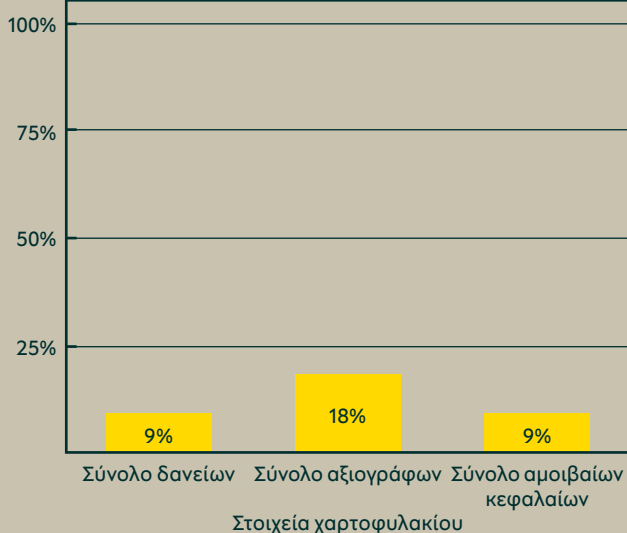
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ανά κατηγορία



Προστιθέμενη διανομή ανά κατηγορία



Διανομή χαρτοφυλακίου βιωσιμότητας



Η Πειραιώς υποστηρίζει όλα αυτά τα χρόνια κλάδους όπως: ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), ενέργεια, αποθήκευση, υπεύθυνη γεωργία κ.λπ., έχοντας έναν ουσιαστικό ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Η Πειραιώς κάνει βήματα για να γίνει η κορυφαία τράπεζα στήριξης των χρηματοδοτικών αναγκών της χώρας στην πορεία προς την ενεργειακή μετάβαση.

Στόχοι

1. Βιώσιμη τραπεζική έως το 2026

- Βιώσιμη χρηματοδότηση ύψους: >€5,0 δισ.
- «Πράσινη» χρηματοδότηση (καταθέσεις και ομόλογα): >€1,5 δισ.

· Βιώσιμα στοιχεία ενεργητικού υπό διαχείριση: >€0,6 δισ.

2. Στόχος για το 2030 είναι η αύξηση της βιώσιμης χρηματοδότησης της Πειραιώς από τα €2,7 δισ. σε πάνω από €10 δισ.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η Τράπεζα, σε συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, έχει προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, εφαρμόζοντας τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, για να διασφαλίζει με κάθε τρόπο την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων από απώλεια ή διαρροή, αλλοίωση ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο αθέμιτη επεξεργασία τους.

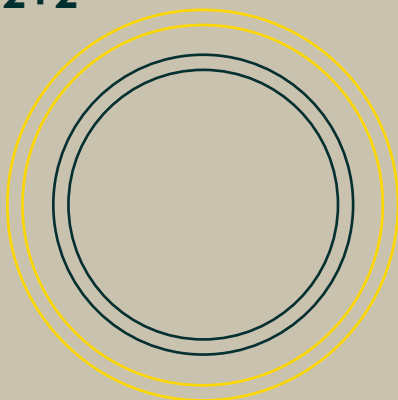


Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ειρήνη, Δικαιοσύνη και Ισχυροί Θεσμοί



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI 418-1

2+2



2 αιτήματα και 2 ακροάσεις προήλθαν από την Αρχή Προστασίας έναντι 5 αιτημάτων το 2022

1.066



1.066 αιτήματα πελατών (904 απευθείας στο Γραφείο Προστασίας Δεδομένων+162 από τη Μονάδα Παραπόνων) συγκριτικά με 1.476 αιτήματα το 2022

100%

80%

60%

40%

20%

100%

Απόκριση στα αιτήματα των πελατών χωρίς καθυστέρηση και απόκριση της Τράπεζας στην εφαρμογή του ΓΚΠΔ

Σύστημα διαχείρισης συναινέσεων πελατών

3,6 mn

Πελάτες ανταποκρίθηκαν θετικά για λήψη συναίνεσης σε σχέση με 3,4 εκατ. το 2022

10%

8%

6%

4%

2%

5,9%

Ποσοστό μεταβολής θετικής ανταπόκρισης πελατών για τα έτη 2022-2023

0 (μηδέν)

Η Τράπεζα αναγνώρισε (0) μηδέν περιστατικά διαρροής δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Τράπεζα συμμορφώνεται έναντι του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ) εισάγοντας και εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο και επικαιροποιημένο σύστημα πολιτικών, διαδικασιών και συστημάτων από το 2018.

Στόχος

Εφαρμογή μιας ολιστικής αντιμετώπισης της έννοιας της προστασίας προσωπικών δεδομένων σε κάθε Μονάδα της Τράπεζας και σε κάθε διάδραση με πελατειακά δεδομένα, με έμφαση στην αρχή της εφαρμογής του tone at the top.

Προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

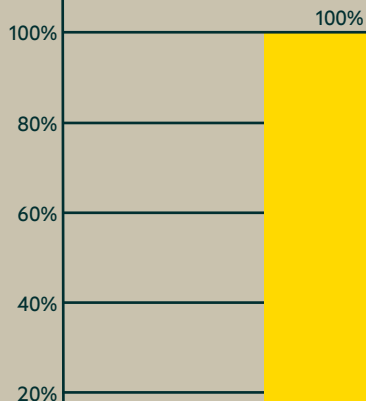
Η Τράπεζα διασφαλίζει και προάγει τα ανθρώπινα δικαιώματα με συνεχή ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των ανθρώπων της, ώστε να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον ασφάλειας και σεβασμού.



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη

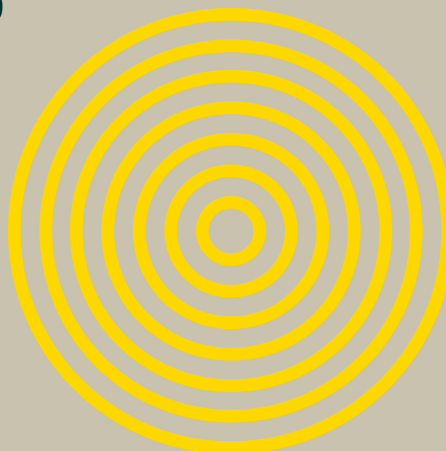


Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI 3-3



Ποσοστό εργαζομένων που έχουν πρόσβαση στον Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς, την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την Πολιτική κατά της Βίας, της Παρενόχλησης και των Διακρίσεων στην Εργασία

700



Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν στην πρωτοβουλία πρόληψης «Εβδομάδα ολιστικής υγείας»

250



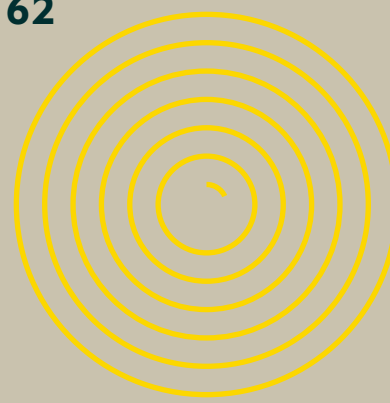
Αριθμός ομάδων Πυρασφάλειας-Πυροπροστασίας που έχουν ενημερωμένα μέλη

1.372



Αριθμός ασκήσεων εκκένωσης που πραγματοποιήθηκε

62



Αριθμός εκπαιδεύσεων που ολοκληρώθηκε από το Πυροσβεστικό Σώμα

Στόχοι

- Ενίσχυση της συμπερίληψης της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων.
- Ισχυροποίηση της μηδενικής ανοχής σε ανάρμοστες συμπεριφορές, στη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας.

- Ισχυρό πλαίσιο υγείας, ασφάλειας και ευεξίας για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

Καταπολέμηση των μη συνειδητών προκαταλήψεων και στερεοτύπων στον χώρο εργασίας

Η Τράπεζα υλοποιεί πρωτοβουλίες για την καλλιέργεια συν-αντίληψης σε θέματα συμπερίληψης και ίσων ευκαιριών στον χώρο εργασίας.

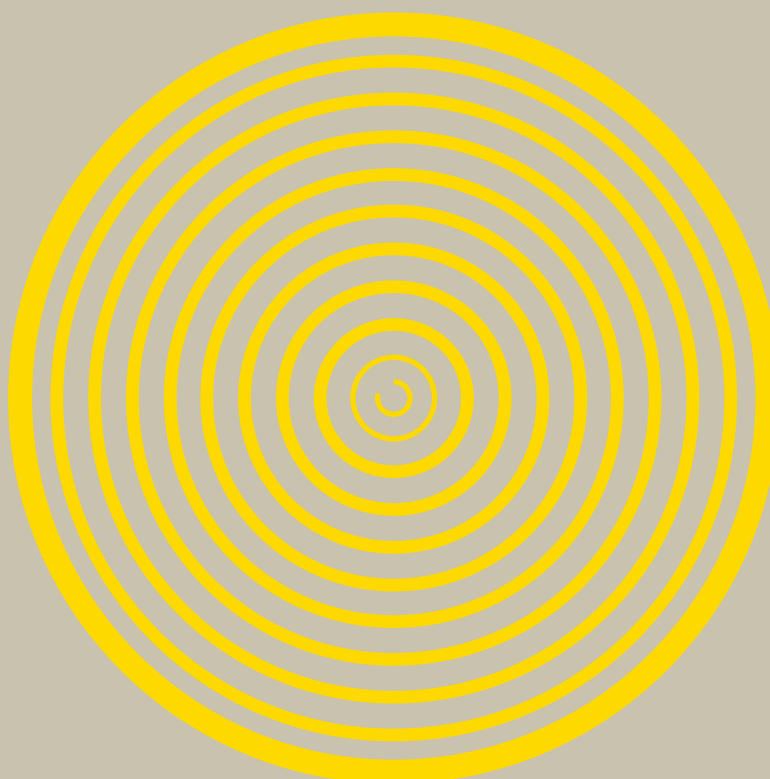


Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI 406-1

1.818



Αριθμός συμμετεχόντων στη σειρά διαλέξεων «Βάζουμε τέλος στις προκαταλήψεις» το 2023.
Συνολικός αριθμός συμμετεχόντων για το 2022 και το 2023: 6.818

Ο ανανεωμένος Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος σε όλους τους εργαζόμενους στον Οργανισμό.

Εκπαιδευτικά εργαστήρια σχετικά με την Πολιτική κατά της Βίας, της Παρενόχλησης και των Διακρίσεων στην Εργασία για στοχευμένες ομάδες εργαζομένων.

Η διαχείριση της ανάρμοστης συμπεριφοράς αντιμετωπίζεται βάσει της Πολιτικής Διαχείρισης Επώνυμων και Ανώνυμων Καταγγελιών.

Η Τράπεζα έχει δώσει προτεραιότητα στη σταδιακή εξισορρόπηση αμοιβών μεταξύ των φύλων, σε ισοδύναμο ρόλο και θέση ευθύνης, όπου παρατηρείται.

Νέες εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες στο πλαίσιο του προγράμματος EQUALL In Our Workplace σχετικά με την κατανόηση της αξίας της ένταξης και των ίσων ευκαιριών στον χώρο εργασίας.

Στόχοι

1. Ενίσχυση εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών συμπερίληψης της διαφορετικότητας και ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας.

2. Εκπαιδευτικό μάθημα e-learning για όλους τους εργαζόμενους με θέμα τα περιστατικά βίας, παρενόχλησης και διακρίσεων στο χώρο εργασίας.

Πρωώθηση και υποστήριξη της ισότητας των φύλων

Η Τράπεζα στηρίζει τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, την ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας και την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων για την επιλογή επαγγέλματος στους μαθητές και τις μαθήτριες δημόσιων σχολείων, προσφέροντας δωρεάν προγράμματα υψηλών προδιαγραφών για την επιμόρφωση, καθοδήγηση και δικτύωσή τους.



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ποιοτική Εκπαίδευση



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ισότητα των Φύλων



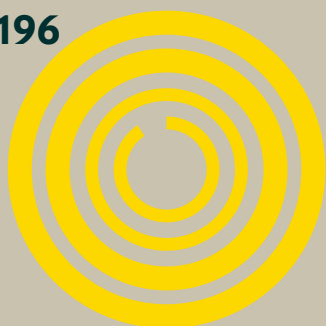
Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Λιγότερες Ανισότητες



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
Δείκτης Πειραιώς: Αριθμός γυναικών και μαθητών/τριών που έχουν επωφεληθεί από πρωτοβουλίες οι οποίες αποσκοπούν στην πρωώθηση και υποστήριξη της ισότητας των φύλων

Υλοποίηση 5 δράσεων το 2023

2.196



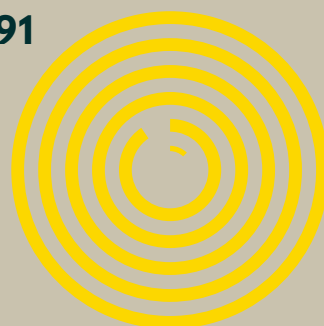
Αιτήσεις για 200 θέσεις στο
Women Founders and Makers

1.272



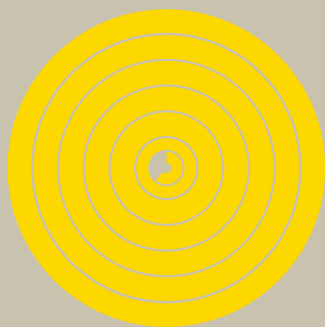
Αιτήσεις για 200 θέσεις στο
Women Back to Work

491



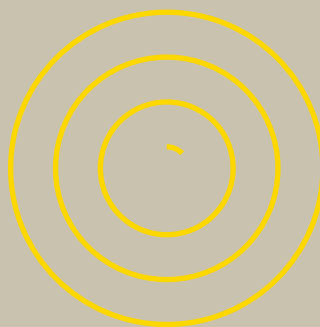
Αιτήσεις για 100 θέσεις στο
Women in Agriculture

5.164



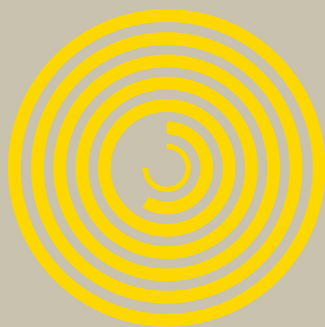
Αιτήσεις για 2.400 θέσεις στο Profession Has No Gender

31



Αιτήσεις για 30 θέσεις στο Refugee Women Academy

568



Γυναίκες επωφελήθηκαν από τα προγράμματα
ισότητας των φύλων το 2023

2.492



Μαθητές επωφελήθηκαν από τα προγράμματα
ισότητας των φύλων το 2023

Στόχοι

1. Ανάπτυξη του προγράμματος EQUALL μέσω νέων δράσεων εξειδικευμένης εκπαίδευσης, κατάρτισης και επανακατάρτισης, νέων πρωτοβουλιών και καινούργιων συνεργασιών.
2. 3.820 γυναίκες και μαθητές/ριες θα επωφεληθούν

- από τις δράσεις του EQUALL έως το τέλος του 2024.
3. Η Τράπεζα Πειραιώς φιλοδοξεί να στηρίξει πάνω από 12.700 άτομα μέσω των δράσεων του πυλώνα της Ισότητας των Φύλων, έως το τέλος του 2025.

Υποστήριξη της νέας γενιάς

Η Τράπεζα στηρίζει τους νέους και τη νεανική απασχολησιμότητα, παρέχοντας δωρεάν εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, μέσω των οποίων τούς δίνεται η δυνατότητα να αποκτήσουν εφόδια που είναι χρήσιμα στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία.



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ποιοτική Εκπαίδευση



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI 203-2

Στοιχεία για τους 10 πρώτους κύκλους (Οκτώβριος 2018 – Απρίλιος 2024)

100%

80%

60%

40%

20%

65%

Συνολικό ποσοστό προσλήψεων
(Project Future & ReGeneration)*

*Η διαδικασία προσλήψεων του 10ου κύκλου βρίσκεται σε εξέλιξη και θα ολοκληρωθεί τον Φεβρουάριο του 2025.

1.946



Σύνολο συμμετεχόντων σε εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις
(Project Future)

5.781



Συνολικός αριθμός συμμετεχόντων σε γενικές εκπαιδεύσεις
(Project Future & ReGeneration)

Στόχοι

- Αύξηση των συμμετεχόντων που εξειδικεύονται μέσω του προγράμματος.
- Ανάπτυξη του προγράμματος, μέσω στρατηγικών και εκπαιδευτικών συνεργασιών, με στόχο την ενδυνάμωσή του.
- Υβριδική εκπαίδευση (διά ζώσης και διαδικτυακά) για την ανάπτυξη προσωπικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Υλοποίηση έρευνας σε συνεργασία με το ReGeneration για την επιλογή κατάλληλων, υψηλών σε ζήτηση στην αγορά εργασίας, πυλώνων εκπαίδευσης.
- Ενίσχυση της απασχολησιμότητας μέσω της δράσης «Ημέρα καριέρας».

Ανάδειξη της αναπτυξιακής δυναμικής του πολιτιστικού αποθέματος της χώρας

Η Τράπεζα, μέσω του Πολιτιστικού Ιδρύματός της (Δίκτυο Μουσείων, ερευνητικά προγράμματα, εκδόσεις, ιστορικό αρχείο), προωθεί την αναπτυξιακή διάσταση του πολιτισμού και τη διαμόρφωση σχέσεων εμπιστοσύνης σε τοπικό επίπεδο, ενώ παράλληλα αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την αύξηση των θέσεων εργασίας και τη δημιουργία επιχειρηματικών ευκαιριών σε κατοίκους στις περιφέρειες.



Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ποιοτική Εκπαίδευση



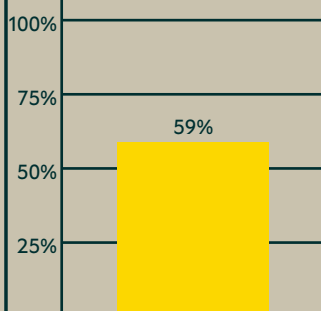
Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI 203-1, 203-2

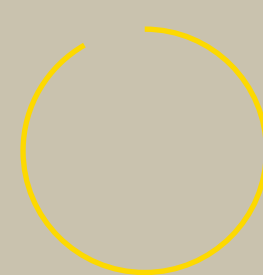


Επισκέπτες στα Μουσεία
του ΠΙΟΠ



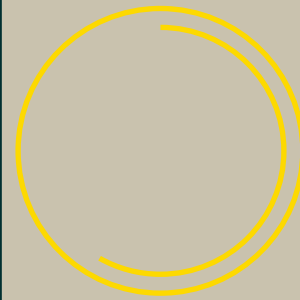
Δωρεάν είσοδος στα
Μουσεία του ΠΙΟΠ

9



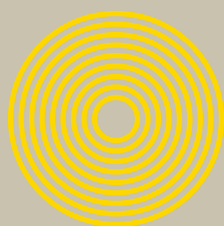
Θεματικά Μουσεία σε επιλεγμένα
σημεία της ελληνικής περιφέρειας

16



Εκθέσεις

90



Ψηφιακές δράσεις

274



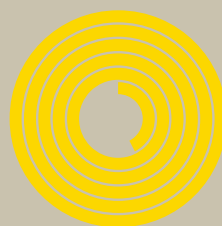
Πολιτιστικές δράσεις

279



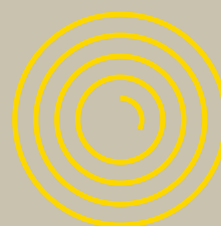
Δράσεις ψυχαγωγίας και
εκπαίδευσης για παιδιά

540



Τακτικά εκπαιδευτικά
προγράμματα για παιδιά

43



Συνεργασίες
με τρίτους φορείς

16.284



Μαθητές που επωφεληθήκαν
από τις εκπαιδευτικές δράσεις
του ΠΙΟΠ

20.085



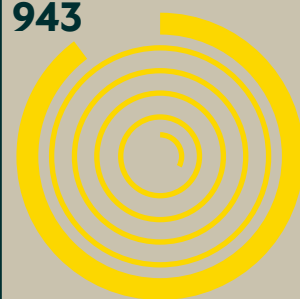
Συνολικός αριθμός
επωφελούμενων του Ιστορικού
Αρχείου του ΠΙΟΠ

57.944



Συνολικός αριθμός
επωφελούμενων της
Βιβλιοθήκης του ΠΙΟΠ

943



Τόμοι (18 τίτλοι) των εκδόσεων του
ΠΙΟΠ διατέθηκαν ως πανεπιστημιακά
συγγράμματα

Στόχοι

1. Ψηφιακή μετάβαση.

2. Αναβάθμιση υποδομών.

3. Ενίσχυση του κοινωνικού αποτυπώματος
του ΠΙΟΠ.

4. Βιωσιμότητα και αειφορία.

Στήριξη και προώθηση της δημιουργικής οικονομίας στην Ελλάδα

Η Τράπεζα στηρίζει τους πολιτιστικούς και δημιουργικούς κλάδους, τη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη επιχειρήσεων με εξειδικευμένα πακέτα προϊόντων, προγράμματα επιμόρφωσης και στρατηγικές συνεργασίες που συμβάλλουν στην ενίσχυση της δημιουργίας υλικών και άυλων πολιτιστικών αγαθών, την ανάδειξη νέων καλλιτεχνών και την τόνωση της δημιουργικής οικονομίας, μέσα από τον σύγχρονο πολιτισμό.



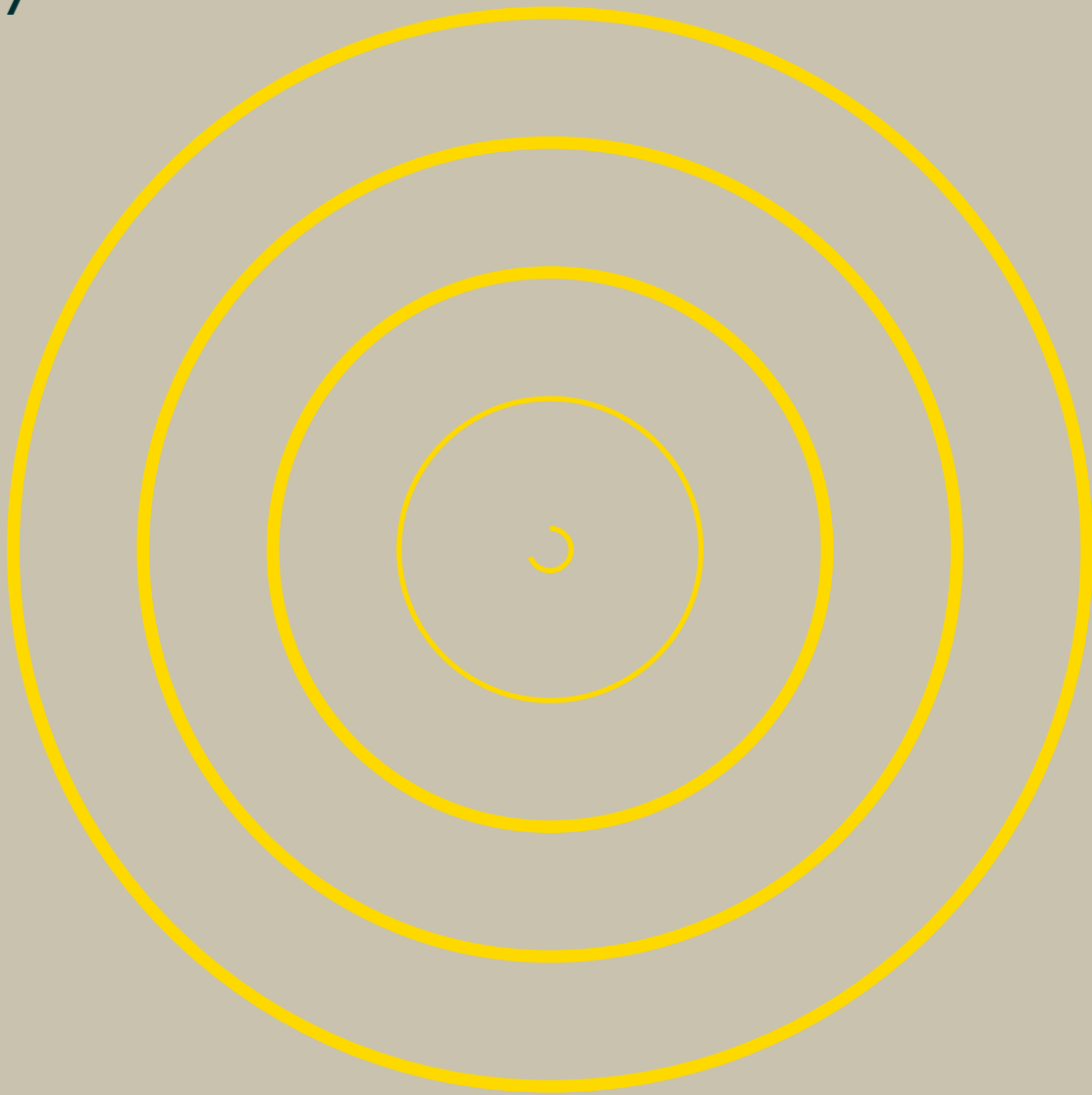
Σύνδεση με Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη



Διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα
GRI FS7

Το Piraeus Culture & Creativity 360° παρέχει μία ολοκληρωμένη προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών ειδικά για επιχειρήσεις του πολιτιστικού και δημιουργικού κλάδου.

317



Επιχειρήσεις απέκτησαν το πακέτο Piraeus Culture & Creativity 360° το 2023

Στόχος

Συνολικά 617 επιχειρήσεις θα αποκτήσουν το πακέτο Piraeus Culture & Creativity 360° έως τις 31/12/2024 (+28.6% ετήσια αύξηση).